

DECHANCE Consulting

Faire de l'  ntreprise une œuvre réussie !

**DEVELOPPEMENT
DES POTENTIELS
DES HOMMES
ET DES EQUIPES**

« Oser le saut qualitatif ! »

Organisme de formation continue ARCACHON - PARIS

☎ : 05 56 83 04 18 - e.mail : j.dechance.cf@wanadoo.fr Site : www.dechance-consulting.fr
N° SIRET : 39268725700064 - Code NAF 741G

Jacques DECHANCE

Le pilote, son profil

**EXPERT EN COACHING ET MANAGEMENT
SYSTEMIQUE**

**ACCOMPAGNANT D'ÉQUIPES DE
DIRECTION ET MANAGERS**

**DEVELOPPEUR DES POTENTIELS
HUMAINS**

**AUTEUR D'OUVRAGES
DE REFERENCE**

- OSER DECIDER
- LA CLARTE RELATIONNELLE
- UNE CREATIVITE A TOUTE EPREUVE

En France et à l'étranger.



Après un professorat d'éducation physique et l'enseignement des arts martiaux, j'ai reçu des formations intensives autant dans les domaines de la psychologie comportementale pendant 5 ans France-Allemagne, que dans l'art du coaching et du management systémique.

Responsable d'un Centre de Formation pendant 12 ans avec 14 collaborateurs, je partage aujourd'hui mon temps et mon énergie entre des interventions ciblées en entreprise et l'écriture d'ouvrages spécialisés.

Je dynamise les hommes et les équipes en alliant performance, efficacité et humanisme pour obtenir des résultats pertinents dans toute dynamique de changement.

Je vous offre mon expérience pour co-créeer et réaliser vos attentes en formation ou coaching.

Pro-actif, j'ai la compétence pour mobiliser rapidement une équipe d'intervenants à haute valeur ajoutée pour répondre de manière pertinente à l'exigence de vos projets.

Membre actif auprès du SICFOR/FCF, réseau national de CONSULTANTS - FORMATEURS sur lequel nous nous appuyons pour de gros projets.

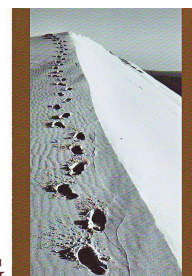
Membre de l'A.E.C. (Association Européenne de Coaching). E.M.C.C. (European Mentoring and Coaching Council).

Ces deux appartenances obligent à une charte de déontologie précise, claire et disponible en cohérence avec le Code du Travail pour nos clients.

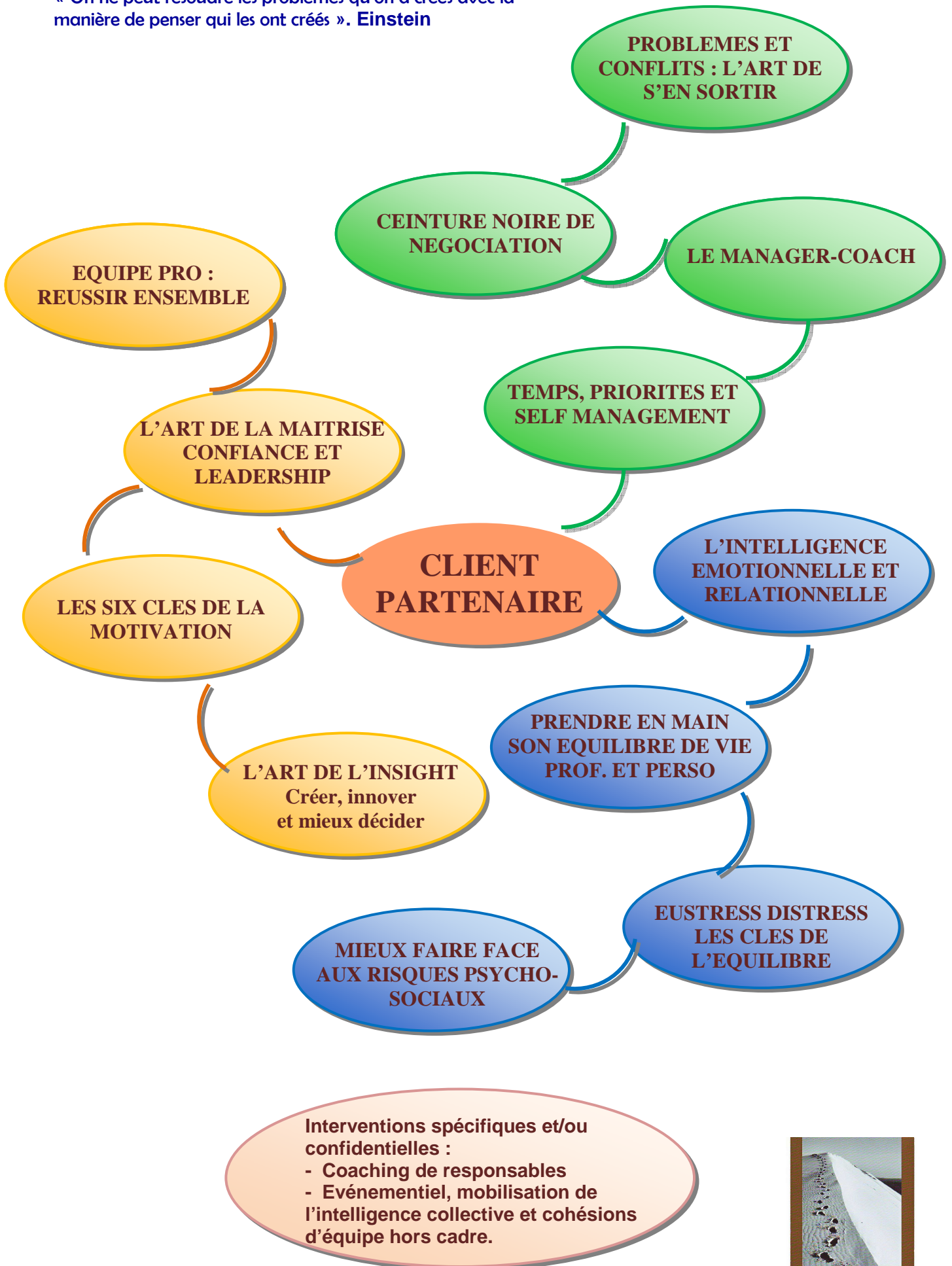
Plus d'infos ?

www.dechance-consulting.fr

DECHANCE CONSULTING



« On ne peut résoudre les problèmes qu'on a créés avec la manière de penser qui les ont créés ». **Einstein**



REFERENCES

Nous avons eu des résultats ensemble...

CONSEIL – COACHING MANAGEMENT SYSTEMIQUE ET GESTION DE PRIORITE : POINT P (groupe SAINT GOBAIN) – DDSIS POMPIERS TOURAINE (encadrement) – THERMES NATIONAUX – SCREG ROUTES – HOPITAL TENON – EDF – PFIZER France – RIVOIRE ET CARRET – LUSTUCRU – FORTANT DE France – SEMENCES CARGILL – MONSANTO – MAIRIE DE PARIS – VALRHONA – LA POSTE – VERRERIES BROUSSE – CARREFOUR – CAT CHERBOURG - **ACCOMPAGNEMENT COMMERCIAL :** MONSANTO – équipe commerciale – marketing - MAUPARD FIDUCIAIRE SA – SCREG - POINT P/ST GOBAIN – NOUVELLES GALERIES - **RISQUES PSYCHO-SOCIAUX - STRESS – MANAGEMENT :** RATP – AXA ASSURANCES – CLINIQUE DE L'YVETTE – HOPITAL FONTAINEBLEAU – ARCO CHIMIE – RHONE POULENC – IMPHY – USINOR – SACILOR – CHRS CENTRE LOUISE MICHEL – IMAJE – POLE SUD EMPLOI –

COMMUNICATION -
GESTION DE CONFLITS -
NEGOCIATION -
DELEGATION

/EMPOWERMENT : SNCF
– EDUCATION NATIONALE
– SCIC AMO –
COMPAGNIE GENERALE
DES EAUX ET DE
L'OZONE – LIGUE
NATIONALE FRANCAISE
CONTRE LE CANCER –
SCREG ROUTES –
SOGETI - CAP GEMINI
ERNST & YOUNG –
NOUVELLES GALERIES –
GROUPE GOLDEN
TULIPINN – AZUR NET –
POITOU CONTROLE –



**COACHING
D'EQUIPES OPERATION**

NELLES : RHONE
POULENC RORER –
GROUPE MARS
INTERNATIONAL – UAP –
NOUVELLES GALERIES –
GROUPECO – POINT P
GROUPE SAINT GOBAIN –
LABORATOIRE ORGANON
– CLININVEST – EDF/GAA –
T-SYSTEMS SIRIS –
CENTRE DES JEUNES
DIRIGEANTS –
DISTRIBORG
INTERNATIONAL –
EVENEMENTIEL : – SNCF
DISTRIBORG – MONSANTO
– LA POSTE – CAPGEMINI -

PRISE DE PAROLE EN PUBLIC - MEDIA TRAINING - GESTION DE CRISE : MINISTERE DE L'INTERIEUR/PREFETS – ELF/DIRECTEURS DE SITES – ATOFINA – TOTALFINAELF – CAP GEMINI ERNST & YOUNG – WANG France – UAP – EDF – L'OREAL – IBM – AUTRE REFERENCES CONFIDENTIELLES. **DIVERS :** FORMATION DE FORMATEURS EN DEVELOPPEMENT DES POTENTIELS. SOLVING : FORMATION INTERNE POUR UN GROUPE DE CONSULTANTS INTERNATIONAUX. FORMATION DE MEDECINS : DIPLOME UNIVERSITAIRE PSYCHOLOGIE MEDICALE. FORMATION DE CADRES ET INFIRMIERES EN HOPITAUX. MINISTERE DE LA SANTE. DIREPS : PROJET BLACK BOX - GENERALE DE SANTE : ORGANISATION D'UNE CONVENTION. FONDATION POLIGNAC, MISE EN PLACE STRUCTURATION ET ACCOMPAGNEMENT D'UN ITINERAIRE POUR CADRES DIRIGEANTS.